

نکات مهم و ضروری پایه سنوات کارگران

۱ - از سال دوم اشتغال به کلیه پرسنل تعلق می‌گیرد.



(برخلاف سنوات خدمت که از روز اول به کلیه کارگران و کارمندان مشمول قانون کار تعلق می‌گیرد، پایه سنوات بعد از یکسال کامل اشتغال در همان کارگاه به پرسنل قابل پرداخت می‌باشد)

۲ - بخش ثابت حقوق پایه بوده و در کلیه محاسبات تاثیر دارد.



(با توجه به این موضوع کارفرمایان می‌بایست کلیه محاسبات فوق العاده های کارگر مانند اضافه کار، جمعه کاری، شب کار و... همچنین مزایای پایان سال مانند عیدی و سنوات را با مجموع حقوق پایه و پایه سنوات کارگر محاسبه و پرداخت کنند، اگر محاسبات فقط بر روی مزد پایه کارگر انجام شود خلاف قانون می‌باشد)

۳ - پایه سنوات هر سال به حقوق پایه کارگر اضافه می‌شود.



(چنانچه امسال 210 هزار تومان پایه سنوات به کارگر پرداخت شده باشد، این مبلغ جزئی از مزد پایه امسال بوده و مبلغ پایه سنوات سال آینده مجدد به حقوق سال آینده کارگر اضافه می‌شود، یعنی 210 هزار تومان امسال پابرجاست و مبلغ سال بعد به آن اضافه می‌شود که جزء حقوق پایه کارگران است)

نکات مهم و ضروری پایه سنوات کارگران

۴ - تسویه حساب کامل پایه سنوات را حذف نمی‌کند.



چنانچه کارفرما در پایان سال با پرسنل تسویه حساب کامل نماید، این تسویه حساب باعث نمی‌شود که پایه سنوات کارگران حذف و یا صفر شود، بلکه پایه سنوات امسال در جای خود خواهد بود، سال آینده نیز پایه سنوات جدید به آن اضافه می‌شود)

۵ - خروج پرسنل و ورود مجدد به شرکت مشمول پایه سنوات است.



(در صورتی که پرسنل شاغل یکسال اشتغال داشته باشد و برای مدتی از سازمان خارج شود، به محض بازگشت به کار در همان سازمان از روز اول مشمول دریافت پایه سنوات بوده و نیازی به گذشت یکسال اشتغال مجدد جهت بهره‌مندی از پایه سنوات نیست)

۶ - مبلغ پایه سنوات هر سال از سوی شورای عالی کار اعلام می‌شود.



(هر ساله شورای عالی کار همزمان با تصویب حقوق پایه همان سال، مبلغ پایه سنوات را تعیین و ابلاغ می‌کند)