

انواع قراردادهای کار

قرارداد کار موقت



پرسنلی که قرار نیست نیروی دائم سازمان باشند و در قالب قرارداد های ۱ یا ۳ یا ۶ ماهه و یکسال کارفرما با آنها قرارداد کار منعقد می کند.

قرارداد کار دائم



مربوط به پرسنلی می باشد که از روز اول به صورت دائمی استخدام شده باشند و تعهد کارفرما اشتغال آنها تا زمان بازنشستگی است.

قرارداد کارمزدی



مربوط به پرسنلی می باشد که بر اساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شده در یک سازمان و یا کارخانه مزد خود را از کارفرما دریافت می کنند.

قرارداد کار مشاوره



مشاورانی که در طول مدت قرارداد با کارفرما دارای ساعت کار مشخص و موظفی می باشند، به همین اساس به نسبت مجموع ساعت کار ماهیانه مشمول قانون کار می شوند.

قرارداد دورکاری



در این تم قرارداد، نیروی کار به صورت مستمر و موظف، فعالیت های تعیین شده را طبق وظایف مندرج در قرارداد کار در محلی غیر از محل کارفرما انجام می دهد و مشمول قانون کار است.

قرارداد مزد ساعتی



مزد این دسته از پرسنل در طول مدت یک ماه مرتبط با ساعات کار انجام شده محاسبه می شود که کمتر از حداقل مزد ماهیانه مصوب وزارت کار می باشد.

انواع قرارداد های کار

قرارداد صفر کاری



در این قرارداد، در صورتی آن فرد مشمول دریافت حقوق و مزایا می شود که الزاماً ارجاع کار از سوی کارفرما به کارگر انجام شده باشد.

قرارداد پیمانکار مستقل



این نوع قرارداد مشمول قانون کار نمی باشد و یک فرد صنفی یا خود اشتغال به صورت قراردادی خدماتی را برای افراد طرف قرارداد انجام می دهد.

قرارداد عاملیت فروش



مربوط به افرادی می شود که در امر فروش یک محصول یا خدمت برای کارفرما فعالیت می کنند، آن هم به صورت مستقل و خارج از شمول قانون کار می باشد